

**АКТУАЛИЗАЦИЯ
НА
СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
НА
СУ „Св. Климент Охридски“**

за периода от 2020/2021 учебна година

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА СУ „Св. Климент Охридски“

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2020/2021	221	11

През същата учебна година състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно-квалификационна степен на педагог. персонал	ПКС и научна степен
2020/2021	7	29	Бакалавър, магистър	според нуждите

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none">- Квалифициран педагогически персонал.- Успешна реализация на план-приема на ученици.- Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет.- Добра спортна база- Провеждане на индивидуални консултации с психолог на учениците с наложено наказание.- Пълноценно функциониране на УКБППМН, разглеждане на всеки случай на провинено дете.- Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците.- Привлекателна учебна среда – добре оборудвани кабинети.	<ul style="list-style-type: none">- Предоставяне на качествено образование.- Включване на учителите в различни форми на квалификация.- Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците.- Изграждане на ефективно ученическо самоуправление.- Провеждане на индивидуални консултации на всеки ученик.- Утвърждаване на традиции и символи на училището.

Вътрешни фактори	Външни фактори
СИЛНИ СТРАНИ	ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Създаване на много добри условия за целодневна организация на учебния ден. - Минимален брой повтарящи ученици. - Контрол върху качеството на образователния процес. Екипност и диалогичност в работата на всички нива. 	
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ
<ul style="list-style-type: none"> - Недостатъчно добре оборудвани специализирани кабинети. - Липса на добри условия за извънкласни дейности. - Незаинтересованост на част от родителите, формални и неизчерпателни практики на комуникация. 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостиг на финансиране, като следствие от намаляване броя на учениците. - Висок процент неизвинени отсъствия. - Наличие на безработица и икономическа несигурност.

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА СУ „Св. Климент Охридски“ ЗА УЧЕБНАТА 2020/2021 ГОДИНА

МИСИЯ

1. Да се развива като училище, предоставящо високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.

2. Осигуряване на всеки ученик на висока степен на функционална грамотност в областта на бълг. език и чуждоезиковите комуникационни компетентности.

3. Придобиване на солидни знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес от I до VII клас.

4. Спечелване и успешна реализация на различни национални и международни проекти.

5. Изграждане на стабилни партньорства с институции и организации, имащи отношение към образованието и взаимоотношения на толерантност и разбирателство.

6. Възпитание с цел успешното реализиране в социалната среда, проява на уважение към гражданските права на другите и отговорно поведение.

7. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

ВИЗИЯ

1. СУ „Св. Климент Охридски“ ще се развива като основно училище с предучилищна подготовка (5 – 6 г.) и с два етапа на средно образователна степен:

- начален етап: 1. – 4. клас;

- прогимназиален етап: 5. – 7. клас.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. Продължаваме да прилагаме различните форми на обучение – дневна, самостоятелна, индивидуална и комбинирана, с цел да отговорим на потребностите и да дадем достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.

4. Развиване и модернизирание на учебната и спортната база за постигане на заложените приоритети.

5. За развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси да продължи работата с групи за извънкласни занимания.

6. Активно включване на родителската общност чрез Обществения съвет за реализиране на стратегията за развитие на училището и укрепване на материално-техническата база.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Формиращо оценяване и самооценяване.
- Сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Висок професионализъм на педагогическия екип.
- Ефективна управленска дейност
- Подобряване взаимодействието с държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.

ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
- Обогатяване на материалната база.
- Иновативност и ефективност в педагогическите практики.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Равнопоставеност;
- Толерантност и позитивна среда;
- Иновативност и творчество.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Програмно и проектно финансиране.
 - Чрез дарения.

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА ОУ „Св. Климент Охридски”

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция и програми за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Делегиран бюджет	до 15.09.2020г.
2.	Обновяване и оборудване на нови класни стаи и кабинети.	Делегиран бюджет и външно финансиране	септември 2021 г.
3.	Достъп до интернет и монтиране на мултимедия във всяка класна стая и кабинет.	Делегиран бюджет и дарения	постоянен
4.	Обновяване на фойе, коридори, класни стаи и санитарните помещения в училището.	Делегиран бюджет, финансиране от община, министерство и дарения	постоянен
5.	Ремонт на уредите на външна спортна площадка.	Делегиран бюджет, общинско финансиране и дарения	2020 – 2021 г.
6.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Делегиран бюджет, синдикати, РУО	постоянен
7.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове на ЕС, община	постоянен
8.	Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Без свободен час“ и др.	Министерство на земеделието и Министерството на образованието	постоянен
9.	Продължаване на традицията за провеждане на Коледни и Великденски изложби и тържества.	Делегиран бюджет	учебна 2020/2021 година
10.	Провеждане на вътрешноучилищни състезания и участие в национални състезания.	Делегиран бюджет	през учебната 2020/2021 година
13.	Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания.	Делегиран бюджет, 129 ПМС	постоянен

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- Повишаване средният успех на училището, успехът от НВО;
- Насърчаване на четивната грамотност и осигурени условия за по-широк достъп до детско-юношеска литература;

- Повишаване мотивацията на учениците за участие в учебния процес, конкурси и състезания;
- Намаляване броя на изоставащите ученици;
- Минимизиране броя на застрашените от преждевременно отпадане от образователната система;
- Намаляване на агресивните прояви у учениците;
- Повишаване на заинтересоваността на родителите към учебния процес и включването им в активния училищен живот.

ИНДИКАТОРИ ЗА ИЗМЕРВАНЕ

- Срочен и годишен успех на учениците по учебни предмети и класове;
- Резултати от НВО;
- Брой участници и резултати от олимпиади и състезания;
- Брой отсъствия на учениците;

Гергана Лазова
Директор

